

2019年4月1日

ハマゴムエイコム株式会社 行動計画

当社では全従業員の仕事と生活の調和を応援するために、安心して仕事に取り組み、能力を十分に発揮できる職場環境整備の取り組みについて、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性社員採用比率の維持拡大

2018年度入社女性採用比率 : 23.8%

※2018年度新入社員女性採用比率 : 45.5%

(2) 有給取得日数の取得確保

2018年度取得実績 : 14.8日

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性採用比率を25%以上にする。

【取組み内容】

●2019年4月～

- ・採用における女性学生に対する積極的広報
学内セミナー等にて社内で活躍する女性の紹介
育児休業、短時間勤務等、制度の紹介
充実した育児や女性の健康に関する有給制度の紹介

目標2：2019年度の有給休暇取得率65%以上を継続する。

【取組み内容】

●2019年4月～

- ・部門長会議における年間休暇取得および有給休暇取得状況の広報とフォロー
- ・年次有給休暇以外の有給休暇利用の更なる社内周知
- ・部門長は、毎月1日以上の有給休暇を取得

以上