

2023年4月1日

## ハマゴムエイコム株式会社 行動計画

当社では全従業員の仕事と生活の調和を応援するために、安心して仕事に取り組み、能力を十分に発揮できる職場環境整備の取り組みについて、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2023年4月1日～2025年3月31日

2. 達成しようとする目標に関する事項(当社の課題)

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・ **労働者に占める女性労働者の割合**

2023年1月1日現在女性社員比率 : 25.6%

2021～2022年度入社女性採用比率 : 27.7%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・ **有給休暇取得率**

2022年度取得実績 : 13.6日(消化率：72.0%)

3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：女性社員比率26%以上を目標とする。**

【取組み内容】

●2023年4月～

- ・ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発  
育児休業から復帰した従業員全員が働きやすい制度を周知  
短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等の定着

**目標2：2020年度の有給休暇取得率70%以上を継続する。**

【取組み内容】

●2023年4月～

- ・ 毎月の部門長会議における年次有給休暇取得状況の進捗管理・取得推進以上