

2025 年 4 月 1 日

ハマゴムエイコム株式会社 行動計画

当社では全従業員の仕事と生活の調和を応援するために、安心して仕事に取り組み、能力を十分に発揮できる職場環境整備の取り組みについて、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2025 年 4 月 1 日 ～ 2027 年 3 月 31 日

2. 達成しようとする目標に関する事項(当社の課題)

① 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・ **労働者に占める女性労働者の割合**

2025 年 1 月 1 日現在女性社員比率 ： 26.0%

2023～2024 年度入社女性採用比率 ： 26.2%

② 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・ **有給休暇取得率**

2024 年度取得実績 ： 14.1 日(消化率：73.9%)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性社員比率 26%以上を継続する。

【取組み内容】

●2025 年 4 月～

- ・ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
育児休業から復帰した従業員全員が働きやすい制度を周知
短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等の定着

目標 2：有給休暇取得率 70%以上を継続する。

【取組み内容】

●2025 年 4 月～

- ・ 毎月部門長への周知を行い、進捗管理・取得推進を行う

以上